

2020年11月1日
医療法人スワン会
理事長 河野能丈

『一般事業主行動計画』の公表について

当会は従業員の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や、子育てをしていない従業員も含めた多様な労働条件の整備などに取り組むにあたって、次世代育成支援対策として『一般事業主行動計画』を策定しております。

医療法人スワン会 一般事業主行動計画内容

【1】計画期間

2019年11月1日～2022年9月30日まで
(当初期間2021年10月31日を延長しました)

【2】内容

◆目標 [1]

産前産後休暇や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除などの制度周知や情報提供を行う。

〈対 策〉

- ◇制度に関する“パンフレット”の周知を図る。
- ◇産前休暇を取得する従業員に対し、“面談”を行う。

◆目標 [2]

妊娠中や産前産後休暇・育児休業から復帰した女性社員のための相談窓口を設置する。

〈対 策〉

- ◇相談窓口を設置し、従業員への周知を図る。
- ◇相談員の員数の充実を図る。
- ◇相談員の知識の充実を図る。(情報収集や研修実施など)

◆目標 [3]

育児休業などを取得しやすい環境づくりのため、研修を行う。

〈対 策〉

- ◇研修の定期的・継続的な実施をする。

◆目 標 [4]

育児休業などを取得しやすく、職場復帰しやすい環境づくりのため、診療所における業務内容や業務体制の見直しを行う。

<対策>

◇等級制度を構築することで業務内容の標準化をする。

◇業務分掌を明らかにすることで業務体制を強化する。

◆目 標 [5]

始業・終業時間の繰上又は繰下の制度を作る。

<対策>

◇子どもを育てる労働者が利用できる始業・終業時間の繰上又は繰下の制度を作る。

以上